

SECRETARÍA DE INSTRUCCIÓN

COMISIÓN DISCIPLINARIA PARA ACTOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL DE LA FACULTAD DE OBSTETRICIA Y ENFERMERÍA “HILDA ZORAIDA BACA NEGLIA” – USMP SEMANA DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE TODA FORMA DE VIOLENCIA

“Juntos por una convivencia pacífica”

14 - 21 de noviembre 2025

La violencia en todas sus formas y manifestaciones es un problema que se viene incrementando en nuestro país. Las instituciones educativas como las universidades no están exentas, se convierten en escenarios donde se evidencian problemas de acoso sexual, discriminación, violencia física, psicológica, etc.; pero a la vez, es también un ambiente donde se sensibiliza, previene y promueve acciones contra el hostigamiento sexual, violencia y discriminación.

La Facultad de Obstetricia y Enfermería asume la responsabilidad de garantizar un servicio educativo libre de hostigamiento sexual, de violencia y discriminación, donde se promueve el ejercicio de los derechos de mujeres y hombres en igualdad de condiciones, que genere un entorno educativo y laboral saludable.

Con el objetivo de promover nuestra cultura organizacional basada en los valores de respeto irrestricto de los derechos de las personas y a su integridad, la solidaridad, la generación de ambiente inclusivo, que garantice la integridad y bienestar de la comunidad universitaria, se han desarrollado diferentes actividades en el marco de la semana contra el hostigamiento sexual, violencia y discriminación desde el viernes 14 al 21 de noviembre 2025.

La ejecución del presente plan tuvo como objetivos:

- 1.- Desarrollar actividades de prevención de hostigamiento sexual, violencia y discriminación en el ámbito universitario, mediante la sensibilización y la capacitación de los miembros de la comunidad educativa.
- 2.- Poner a disposición de la comunidad educativa la atención prioritaria, oportuna y ética de los casos que se pueden presentar en el ámbito universitario, en el marco de la política institucional y la normativa vigente.
- 3.- Realizar talleres de capacitación para el reconocimiento de los factores condicionantes de toda forma de violencia y las acciones a seguir en la desnaturalización del fenómeno.

ALCANCE

Las actividades estuvieron dirigidas a toda la comunidad de la facultad: docentes, estudiantes, administrativos y personal de servicio.

MODALIDAD

Se desarrollo de manera virtual y presencial.

ORGANIZACIÓN

Comisión disciplinaria para actos de hostigamiento sexual de la Facultad de Obstetricia y Enfermería “Hilda Zoraida Baca Neglia” – USMP.

COMISIÓN Y CERTIFICACIÓN

Comisión disciplinaria FOE USMP	Dra. Tula Zegarra Samamé
	Dra. Nelly Moreno Gutiérrez
	Dra. Ysabel Cristina Carhuapoma Acosta
	Dra. Rocío del Carmen Adriazola Casas
	Dr. Juan Pedro Matzumura Kasano
	Mg. José Luis Delgado Sánchez

CONFERENCIAS:

Expositora CEM Centro Emergencia Mujer Jesús María	Obsta. Rosa Elda Loyola González
Expositora Responsable del área de promoción del Centro Emergencia Mujer Independencia	Obsta. Mg. Kelly Marylin Sopla Rojas

COORDINACIÓN ADJUNTA:

MG. Rosana Gómez Raymundo

SEMANA DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE TODA FORMA DE VIOLENCIA

“Juntos por una convivencia pacífica”

14 - 21 de noviembre 2025

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEMESTRE 2025 -2

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	TAREAS	FECHA	RESPONSABLE
Semana “Juntos por una convivencia pacífica”	Semana de sensibilización y prevención de toda forma de violencia, hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito universitario.	Difusión e información de las actividades de la semana de sensibilización a la comunidad universitaria.	Mes octubre	COMITÉ – DAC - TUTORES
		Coordinar con los docentes y miembros de la comisión para la elaboración de un spot de sensibilización.	Mes de octubre	COMITÉ – DAC - DOCENTE
		Presentación del spot de contenido visual.	Lunes 10 noviembre	DAC -EPO-EPE
		Difusión en las redes de la FOE el spot de contenido visual.	Del 10 al 15 noviembre	Difusión
		Colocación del banner en los ambientes de la FOE	Del 10 al 15 noviembre	Comité
		Se solicitará a docentes, administrativos y alumnos venir con una prenda color violeta durante la semana “juntos por una convivencia pacífica”	Del 10 al 15 noviembre	Comité - DAC
		Capacitación a la comunidad universitaria por un especialista (Ministerio de la Mujer y poblaciones vulnerables, línea 100 – chat 100, otros). Modalidad virtual	17 de noviembre	Comité
		Taller de reconocimiento de manifestaciones de formas de violencia, hostigamiento sexual y discriminación. Modalidad presencial	14 de noviembre	Comité

DEL 10 AL 15 DE NOVIEMBRE - DIFUSIÓN

1. PRESENTACIÓN DEL BANNER.



Desde el lunes 10 de noviembre se expone el banner con el QR de la programación, con el objetivo de invitar a la comunidad FOE a la participación de las actividades programadas en la semana de sensibilización y prevención de toda forma de violencia.

“Juntos por una convivencia pacífica”





USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Obstetricia y Enfermería
Hilda Zoraida Baca Neglia





USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Obstetricia y Enfermería
Hilda Zoraida Baca Neglia

VIERNES 14 DE NOVIEMBRE 2025

1. TALLER DE RECONOCIMIENTO DE MANIFESTACIONES DE FORMAS DE VIOLENCIA, HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN

Obsta. Rosa Elda Loyola González
Centro Emergencia Mujer – Jesús María
Modalidad: virtual

Registro de participación:

<https://forms.office.com/r/q7WMa421VX>



Semana de sensibilización y prevención de toda forma de violencia "Juntos por una convivencia pacífica"

Taller: Reconocimiento de manifestaciones de formas de violencia, hostigamiento sexual y discriminación.

Lic. Rosa Elda Loyola González
Centro Emergencia Mujer - Jesús María

- Día: viernes 14 de noviembre 2025
- De: 10:00 a 11:30 horas

Registre su participación (**aforo limitado**)

Sorteos y sorpresas por tu participación!!!!!!!

<https://forms.office.com/r/q7WMa421VX>

9:38 a.m. ✓✓

Difusión para el registro de participantes.



Centro Emergencia Mujer Jesús María

Obsta. Rosa Elda Loyola Gonzalez

PERFIL PROFESIONAL

Profesional en Obstetricia con amplia experiencia en prevención de violencia contra la mujer e integrantes del grupo familiar, prevención del abuso, sexual, liderazgo de equipos y desarrollo de estrategias comunitarias. Destaco por mi capacidad de trabajo en equipo, escucha activa, empatía y comunicación asertiva. Comprometida con la promoción de entornos seguros y la protección de derechos humanos.

EXPERIENCIA LABORAL

- Coordinadora – CEM Jesús María | Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – 2025
- Promotora Social – CEM Rímac | Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – 2024
- Promotora Social – CEM Comisaría Vitarte | Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – 2017 – 2023
- Instituto Nacional de Salud – 2015

El taller se ejecutó con 63 participantes.

Link de grabación:

https://usmp-edu-pe.zoom.us/rec/share/5rxtptrLNli0SD40CmgKnpSbSKm7Ywb-Qiha7glnMMt79W72PI0k_VC1GK0MUz8W0.zG2nO36l1i3pSR6T?startTime=1763132219000

Código de acceso: %=62ysO2

Asistencia: Reconocimiento de manifestaciones de forma de violencia, hostigamiento sexual y - Guardado

Información general sobre respuestas

Respuestas: **63**

Tiempo promedio: **01:46**

Duración: **365** Dias

1. Apellidos y Nombres

63 Respuestas

Respuestas más recientes

"López Flores Silvana"

"Abregu Balbin Mylenn Yuliza"

"Arlet Arquilego Estrada"

4 encuestados (6%) respondieron Rojas Zapata Andrea Viviana para esta pregunta.

SALAZAR PIUSARI GLORIA ESTEFANY SAPIRICO ROJAS STEFANY THALIA adriana hellen vela reategui

CUENCA VERA ASHLY LAURA GURMENDI CASTRO Cafete Leon María Jose Perez Chambi María Gracia Miranda Verparay Jara Fatima Julieta

Guzmán Mattos Dayanna Delgado Sanchez Jose Luis Heredia Duran Ida Rosmery SNAIDER RAUL YAKO MARCELL Alarcón Pulce Luz Armiida ríscu ramos angie viviana

Ochoa Huaman Ana Cristina Lazabara Mattza Azucena Verenice Chipoco Villavicencio Vannia Fernanda Spagnol Leon Zinab Jadlye

Conclusiones y acciones

Utilice Excel para ver los resultados actualizados en la tabla y ordenar, filtrar, dinamizar o generar gráficos de los datos.

Abrir resultados en Excel

Comprobar resultados individuales



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Obstetricia y Enfermería
Hilda Zoraida Baca Neglia

zoom Workplace

Sign in [checkmark] [plus] [minus] Recording... [stop] [play] 00:10:01 View [grid] [minus] [maximize] [close]

Participants (45)

Find a participant

- Rojas Jaimes Tatiana Esperanza
- Rosa Loyola Gonzalez
- shania sanchez
- SNAIDER RAUL YAKO MARCELL GURMEN...
- SUAREZ MURRUGARRA NICOLE

Invite Mute all

TULIA ZEGARRA

Rosana Gómez Ray

Rosa Loyola Gonzalez

Audio Video Participants 45 Chat React Share Host tools AI Companion Apps Pause/stop recording More End

10:06 ESP LAA 14/11/2025

zoom Workplace Meeting Rosa Loyola Gonzalez's screen

Sign in [checkmark] [plus] [minus] Recording... [stop] [play] 00:17:31 View [grid] [minus] [maximize] [close]

Participants (51)

Find a participant

- Marijosé Reto
- MAYUMI ESMERALDA HUARACA RAMOS
- Nadia Vilela Uribe
- Nayeli Sanchez
- Nelly Moreno Gutiérrez
- NOELIA FERNANDEZ ALMEIDA

Invite Mute all

CEM JESÚS MARÍA
Obst. Rosa Elda Loyola González
PROMOTORA

"Reconocimiento de manifestaciones de violencia de pareja de alto riesgo, hostigamiento sexual y discriminación"

From teran vasquez laura to me

Aparezco como TERAN VASQUEZ. Soy JOSE DELGADO renombrame por fa

Audio Video Participants 51 Chat React Share Host tools AI Companion Apps Pause/stop recording More End

10:14 ESP LAA 14/11/2025

zoom Workplace Meeting Rosa Loyola Gonzalez's screen

Sign in [checkmark] [plus] [minus] Recording... [stop] [play] 00:21:18 View [grid] [minus] [maximize] [close]

Participants (53)

Find a participant

- Rojas Jaimes Tatiana Esperanza
- shania sanchez
- SNAIDER RAUL YAKO MARCELL GURMEN...
- SUAREZ MURRUGARRA NICOLE
- Suemy Llalalhui Gómez
- Tatun1807 Cormora

Invite Mute all

Asistencia: Reconocimiento de manifestaciones de forma de violencia, hostigamiento sexual y Rellenar formulario

Who can see your messages? Recording on

To: Meeting group chat

Message Reunión Zoom de Rosana Gómez Raymundo

¿Qué es enamoramiento?

Es un estado de ilusión, atracción y amor hacia otra persona. Se experimentan sensaciones agradables, fantasías y constituye una oportunidad para relacionarnos, tomar decisiones y ejercer nuestros derechos.

La relación de pareja

Constituye el vínculo interpersonal complejo del ser humano. Muchos factores de índole social, personal y de interrelación influyen en su estabilidad, solidez y satisfacción.

Las conductas violentas en las relaciones de pareja no son percibidas, ni por las víctimas ni por los agresores, porque a menudo suelen confundirse maltrato y ofensas con amor e interés por la pareja.

PERU

Audio Video Participants 53 Chat React Share Host tools More End

10:18 ESP LAA 14/11/2025



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Facultad de
Obstetricia y Enfermería
Hilda Zoraida Baca Neglia

zoom Workplace Meeting Rosa Loyola Gonzalez's screen Sign in Recording

Participants (64)

Find a participant

- Rosana Gómez Raymundo (Host, me)
- Rosa Loyola Gonzalez
- AB ABREGÚ BALBIN MYLENN YULIZA
- Adriana Hellen Vela Reátegui
- AC Ana Cristina Ochoa Huaman

Invite Mute all

You 10:32

Asistencia: Reconocimiento de manifestaciones de forma de violencia, hostigamiento sexual y: Rellenar formulario

Who can see your messages? Recording on

To: Meeting group chat

Message Reunión Zoom de Rosana Gómez Raymundo

Audio Video Participants Chat React Share Host tools More End

Presentación de PowerPoint - [USMP VIOLENCIA EN PAREJA DE ALTO RIESGO 14-11-2025 (T)Compatibility Model] - PowerPoint

Identificando la Tentativa de Femicidio

Vulnerabilidad de la zona afectada del cuerpo de la víctima

Eficacia del arma o procedimiento de ataque

Presencia de acciones de violencia previa

Dolo o intención de matar

Tipo de motivaciones para el ataque y razonamiento del agresor

Asistencia: Reconocimiento de manifestaciones de forma de violencia, hostigamiento sexual y: Rellenar formulario

PERU Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Audio Video Participants Chat React Share Host tools AI Companion Apps Pause/stop recording More End

Participants 63

Rosa Loyola Gonzalez

Rosana Gómez Raymundo

Nelly Moreno Gutiérrez

Rocío Adriazola Casas

Presidente: Dra. Ysabel Carhuapoma Acosta

USMP Facultad de Obstetricia y Enfermería

11:44 14/11/2025

zoom Workplace Meeting Rosa Loyola Gonzalez's screen Sign in Recording

Participants (63)

Find a participant

- Rosana Gómez Raymundo (Host, me)
- Rosa Loyola Gonzalez
- AB ABREGÚ BALBIN MYLENN YULIZA
- Adriana Hellen Vela Reátegui
- AC Ana Cristina Ochoa Huaman

Invite Mute all

You 10:32

Asistencia: Reconocimiento de manifestaciones de forma de violencia, hostigamiento sexual y: Rellenar formulario

Who can see your messages? Recording on

To: Meeting group chat

Message Reunión Zoom de Rosana Gómez Raymundo

Audio Video Participants Chat React Share Host tools More End

Presentación de PowerPoint - [USMP VIOLENCIA EN PAREJA DE ALTO RIESGO 14-11-2025 (T)Compatibility Model] - PowerPoint

Casos atendidos por el CEM con características de feminicidio, según vínculo con el victimario

Tipo de vínculo

- CONOCIDO
- FAMILIAR
- DESCONOCIDO
- EX PAREJA
- PAREJA

47 5 9 22 22

11:41 14/11/2025

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, a small video window shows Rosa Loyola Gonzalez. The main screen displays a PowerPoint slide titled "SUJETOS DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL". The slide contains two definitions: "Hostigador (a): Toda persona varón o mujer que realiza un acto de hostigamiento sexual." and "Hostigado (a): Toda persona varón o mujer que es víctima de hostigamiento sexual." with a double-headed arrow between them. The slide also features images of a man in a blue hard hat and a woman in a yellow shirt. On the right, a participant list shows several names, including Rosana Gómez Raymundo (Host, me), Rosa Loyola Gonzalez, ABREGÚ BALBIN MYLENN YULIZA, Adriana Hellen Vela Reátegui, and Ana Cristina Ochoa Huaman. Below the list, a chat message reads: "embarazada a término en prórrogas de T de P. Manifiesta que su pareja tiene 28 años. Niega violación". The Zoom toolbar at the bottom shows icons for Audio, Video, Participants (65), Chat, React, Share, Host tools, More, and End. The system tray at the bottom right shows the date 14/11/2025 and time 11:40.

Sorteos:

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main screen displays a lottery wheel titled "Honores Franco Jorge". The wheel is divided into many segments, each containing a name. A small video window shows a participant. On the left, a participant list shows several names, including Rosana Gómez Raymundo, Rosa Loyola Gonzalez, ABREGÚ BALBIN MYLENN YULIZA, Adriana Hellen Vela Reátegui, and Ana Cristina Ochoa Huaman. The Zoom toolbar at the bottom shows icons for Audio, Video, Participants (65), Chat, React, Share, Host tools, More, and End. The system tray at the bottom right shows the date 14/11/2025 and time 11:40.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main screen displays two participants in a video call. The participant on the left is Nelly Moreno Gutiérrez, and the participant on the right is Rosana Gómez Raymundo. The Zoom toolbar at the bottom shows icons for Audio, Video, Participants (53), Chat, React, Share, Host tools, More, and End. A message at the bottom of the screen says "5 participants raised hand".



2. IDENTIFICACIÓN CON LA SEMANA DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE TODA FORMA DE VIOLENCIA. “JUNTOS POR UNA CONVIVENCIA PACÍFICA”

Se invitó a la comunidad FOE a lucir una prenda violeta, color representativo de la semana de sensibilización.





3. CONFERENCIA VIRTUAL

Tema: "Prevenir para proteger - frente al hostigamiento sexual"

Mg. Kelly M. Sopla Rojas

Responsable del área de Promoción y Prevención de Violencia del CEM Familia Regular Independencia.

*Modalidad: virtual. *

Día: Lunes 17 de noviembre 2025

Hora: 16:00 horas

Link: <https://usmp-edu-pe.zoom.us/j/85299054609>

PREVENIR PARA PROTEGER

FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Capacitación a la comunidad F.O.E.
Hilda Zoraida Baca USMP.

Tema: "Prevenir para proteger - frente al hostigamiento sexual"
Mg. Kelly M. Sopla Rojas
Responsable del área de Promoción y Prevención de Violencia del CEM Familia Regular Independencia.

Modalidad: virtual.
Día: Lunes 17 de noviembre 2025
Hora: 16:00 horas
Link: <https://usmp-edu-pe.zoom.us/j/85299054609>

Los esperamos!!!!!!!
Departamento Académico.



Mg. Obst. Kelly Marylin Sopla Rojas

Perfil profesional

- ✓ Magister en Gestión de políticas públicas .
- ✓ Responsable del área de promoción del Centro Emergencia Mujer Independencia.
- ✓ Actualmente Secretaria Académica de la Asociación Peruana de Sexología, salud y educación sexual del Perú PSSESS.

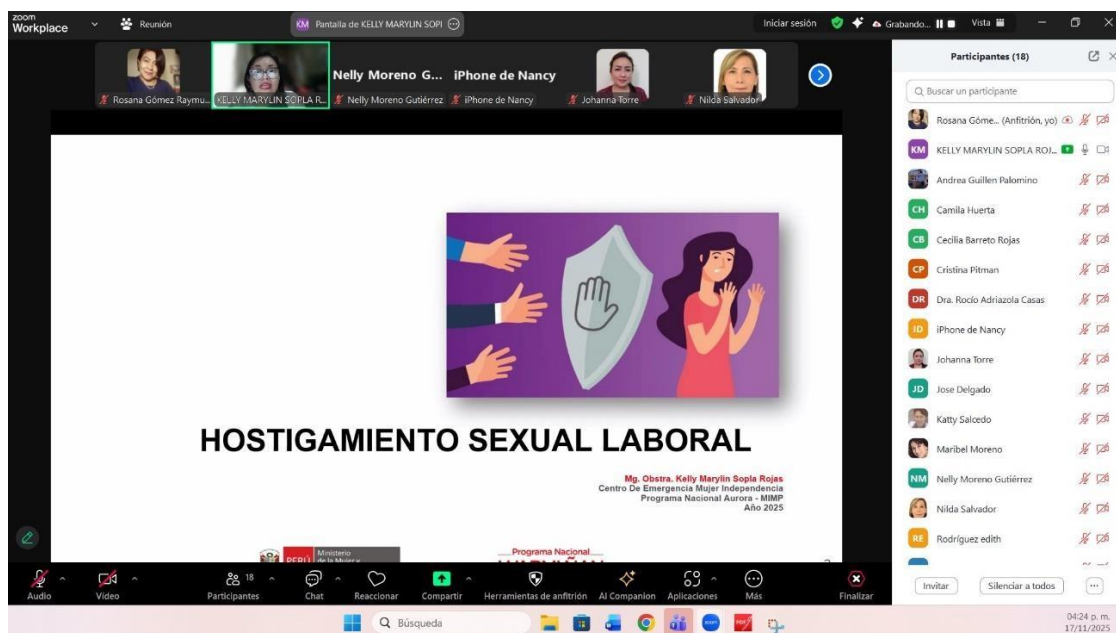
Con más de 15 años de experiencia en salud sexual y reproductiva, prevención de género , prevención de violencia de género, masculinidades y educación sexual integral. Docente de pregrado universitario, en CVSUR, UPN, y docente de Posgrado en la Universidad Norbet Wiener.

La conferencia se ejecutó con 25 participantes.

Link de grabación:

<https://usmp-edu-pe.zoom.us/rec/share/V8r4xxiQMB9wUg-N74VGUPQLAh97GDXValtnMtxkwCNg1yorjZhil5Zkx475fAMz.1oqYUw97cG2to0ez?startTime=1763414067000>

Código de acceso: KR&h?Z2x



Flor charito Llacua onorbe

Rosana Gómez Raymundo

KELLY MARYLIN SOBLA ROLLO

Maribel Moreno

Esther Alama

Nelly Moreno Gutiérrez

Programa Nacional



Carla es interna de obstetricia y realiza sus prácticas en un hospital público. Su supervisor clínico, el doctor Salazar, constantemente la llama "mi niña bonita" frente al equipo. En los pasillos, él se ofrece a "enseñarle procedimientos avanzados" siempre que vaya sola a la sala de descanso. Una tarde, al finalizar el turno, el doctor la intercepta en la cochera del hospital y le dice:

— *"Tú eres muy talentosa, Carla. Si quieres un buen informe final y que te recomiende para el SERUMS, deberías darte un tiempo para tomar un café conmigo... sin uniforme. Yo puedo ayudarte mucho en tu carrera."*

Carla siente temor porque sabe que la evaluación final depende del mismo médico y que un informe negativo podría retrasar su titulación.

PROCEDIMIENTO PARA ACTUAR FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

Elementos que deben tomarse en cuenta al momento de valorar la declaración de la víctima en casos de hostigamiento sexual:

- ❑ **Evitar valoraciones parciales** sobre la declaración de la víctima $\frac{3}{4}$ No se debe suponer que el testimonio ha sido realizado por motivos de enemistad, resentimiento o venganza contra la persona acusada.
- ❑ **Otorgar credibilidad a la declaración de la víctima** $\frac{3}{4}$ Valorar el testimonio de la víctima en función de otros datos que puedan corroborar lo señalado. (Por ejemplo: confirmar la hora de salida de ambos involucrados cuando sea un caso ocurrido fuera del horario de trabajo).
- ❑ **Considerar la persistencia de la víctima** en su acusación $\frac{3}{4}$ En este caso deberá tratarse de una acusación prolongada en el tiempo y sin contradicciones.

AFICHE PARA LA PREVENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

¡ALTO AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL!

Creemos un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de violencia.

¿QUÉ ES EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL?

Es cualquier conducta con connotación sexual no deseada que afecte a dignidad, crea un ambiente hostil o perjudique el desempeño.

- **EJEMPLOS:** sexuales no deseados
- Instrucciones o propuestas indebidas
- Contacto físico inapropiado
- Miradas lascivas o gestos obscenos
- Uso de mensajes, correos o imágenes con contenido sexual sin consentimiento

➡ **¡DECIMOS NO AL ACOSO!**

- ✓ FOMENTAMOS EL RESPETO
- ✓ ESCUCHAMOS Y ACTUAMOS

➡ **TODOS SOMOS RESPONSABLES.**

Promovamos un ambiente laboral sano y libre de violencia.

📞 Canal para reporta denuncias: denuncias@serums.pe

EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL NO TIENE LUGAR AQUÍ



¡ALTO!

AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

✉ denuncias@serums.pe

Zoom Workplace

Reunión Pantalla de KELLY MARYLIN SOPLA ROJAS

Inicio sesión Grabando...

Participantes (19)

Buscar un participante

Rosana Gómez Raymundo (Anfitrión, yo) [icon] [icon]
KELLY MARYLIN SOPLA ROJAS [icon] [icon]
Andrea Guillen Palomino [icon] [icon]
Camila Huerta [icon] [icon]
Cecilia Barreto Rojas [icon] [icon]
Invitar Silenciar a todos

Prevenir para Proteger - frente al ...

Usted 4:29 PM

Asistencia: "Prevenir para proteger - Frente al hostigamiento sexual": Rellenar formulario

Buenas tardes estimados participantes, registren su asistencia.

¿Quién puede ver sus mensajes? La grabación está habilitada

A: Chat de grupo de la reunión

Enviar mensaje a Prevenir para Proteger...

Tipos de Hostigamiento Sexual

```

graph TD
    A[Chantaje sexual] --- B[Acoso sexual (vigilar, perseguir...)]
    C[Difusión de Imágenes o Materiales Audiovisuales] --- D[Acoso ambiental/Por ambiente hostil de trabajo]
    A --- C
    B --- D
  
```

Zoom Workplace

Reunión Pantalla de KELLY MARYLIN SOPLA ROJAS

Inicio sesión Grabando...

Participantes (27)

Buscar un participante

Rosana Gómez Raymundo (Anfitrión, yo) [icon] [icon]
Kelly Marylin Sopla Rojas [icon] [icon]
Yrene Mateo [icon] [icon]
Andrea Guillen Palomino [icon] [icon]
Andrea Viviana Rojas Zapata [icon] [icon]
Invitar Silenciar a todos

Prevenir para Proteger - frente al ...

Usted 4:29 PM

Asistencia: "Prevenir para proteger - Frente al hostigamiento sexual": Rellenar formulario

Camila Huerta 4:27 PM

Muy importante la ponencia del día de hoy, fue gratificante escucharla y saber como actuar ante estas situaciones.

¿Quién puede ver sus mensajes? La grabación está habilitada

A: Chat de grupo de la reunión

Enviar mensaje a Prevenir para Proteger...

05:27 p.m. 17/11/2025

Zoom Workplace

Reunión Pantalla de KELLY MARYLIN SOPLA ROJAS

Inicio sesión Grabando...

Participantes (26)

Buscar un participante

Rosana Gómez Raymundo (Anfitrión, yo) [icon] [icon]
KELLY MARYLIN SOPLA ROJAS [icon] [icon]
Zoilita [icon] [icon]
Andrea Guillen Palomino [icon] [icon]
Andrea Viviana Rojas Zapata [icon] [icon]
Invitar Silenciar a todos

Prevenir para Proteger - frente al ...

Usted 5:17 PM

Asistencia: "Prevenir para proteger - Frente al hostigamiento sexual": Rellenar formulario

¿Quién puede ver sus mensajes? La grabación está habilitada

A: Chat de grupo de la reunión

Enviar mensaje a Prevenir para Proteger...

05:17 p.m. 17/11/2025

Importante:

- El empleador no puede ignorar la recomendación del Comité, salvo que exista prueba que invalide el informe final.
- Si el empleador no aplica sanciones pese a que se acreditó el hostigamiento, incurre en infracción muy grave ante la SUNAFIL (multas hasta 52 UIT, según número de trabajadores afectados).
- El Comité no sanciona, solo recomienda medidas al empleador, quien debe formalizar la sanción conforme al Reglamento Interno de Trabajo.

Atentamente.

Mg. Rosana Gómez Raymundo.